

2025년 제1차 일반관리분야 자체감사 결과

□ 감사개요

- 감사사항명 : 2025년 제1차 일반관리분야 자체감사
- 감사분야 및 범위
 - 인사조직 : 임원추천위원회 운영실태, 규정 및 지침 운영실태
 - 복무 : 복무관리 실태, 음주운전 적발 현황
 - 일상감사 : 일상감사 운영실태
- 감사대상기간 : 2024.1.1.~12.31.
- 감사대상부서 : 연구원 전체
- 감사기간 : 2025.4.16.~5.30. (기간 중 30일, 예비조사 포함)
- 감사인원 : 윤리감사실장 등 3명

□ 감사결과

○ 지적사항 총괄

(단위 : 건, 원, 명)

합계			변상 (금액)	징계 (인원)	시정(금액)			주의· 경고 (인원)	개선 요구	권고	통보	고발 (인원)	모범 사례 (인원)
총 건수	신분상 조치 (인원)	재정상 조치 (금액)			소계	추징· 회수	기타						
8	-	-	-	-	1	-	1	-	4	1	2	-	-

○ 세부 지적사항 및 처분요구사항

연번	지적사항	처분요구사항	처분종류	관련부서
1	원규집 운용 및 법령우선조항 정비 필요	<ul style="list-style-type: none"> • 현행 규정관리시스템 운영실태와 적합성을 제고하고, 규범 체계의 명확성을 확보하기 위하여, 「원규관리규정」 상 원규집 운용 및 법령우선 관련 조문 정비 	개선요구	연구기획조정실 기획조정팀

연번	지적사항	처분요구사항	처분종류	관련부서
2	위임전결규칙 현행화 및 전결 체계 정비 필요	• 조직 개편 및 업무조정 등과 관련하여 주기적으로 위임전결사항 현행화	통보	
		• 규정의 체계성과 합리성 제고를 위하여, 위임전결 대상업무 및 전결권 부여 체계 등을 재검토하여 정비	개선요구	
3	교대제 공무원 근무시간 규정 현행화 필요	• 교대제 공무원 근무시간이 실제 현황과 부합하도록 「공무원운영규칙」 개정	개선요구	경영지원실 시설관리팀
4	징계 관련 규정 합리적 정비 필요	• 징계 관련 규정 개정 시 적용례 및 경과조치를 두는 방안 검토	통보	경영지원실 인사복지팀
		• 음주운전 및 성비위에 대한 단일하고 명확한 징계양정기준 적용, 징계기록 말소 기준의 경과기간 통일 및 대상 사유 보완 등 관련 규정 합리적 정비	개선요구	
		• 말소기간이 경과한 징계처분 등에 대하여 인사 기록에 말소된 사실 명확히 표기	시정요구	
5	유연근무제 운영방식 개선 필요	• 자율출퇴근제 명칭을 실제 운영방식에 부합하도록 변경하는 방안 검토, 유연근무제 신청 누락이 발생하지 않도록 제도 개선방안 마련	권고	